

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 ноября 2019 г.

№ 776
Экз. № 1

р.п. Радищево

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 19.09.2019 № 468-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области», постановлением Правительства Ульяновской области от 06.11.2019 № 552-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области», Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области, утверждённое постановлением Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 11.12.2013 № 563 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) в пункте 3.5:

слова «в размере одинарного» заменить словами «в размере не менее одинарного»;

слова «в размере двойного» заменить словами «в размере не менее двойного»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

б) в пункте 3.8:

подпункт 3.8.1 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.2:

в абзаце четвёртом подпункта 1 слова «должностной оклад, ставка» заменить словами «размер должностного оклада, ставки»;

в абзаце четвёртом подпункта 2 слова «должностной оклад, ставка» заменить словами «размер должностного оклада, ставки»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Доплата за классное руководство в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях – исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине.»;

абзацы второй – четвёртый подпункта 3.8.3 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.4 слово «до» исключить и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

абзац второй подпункта 3.8.5 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.6 слово «до» исключить и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

в подпункте 3.8.7 слово «до» исключить и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

абзац второй подпункта 3.8.8 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

абзац первый подпункта 3.8.9 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.10 слово «функциональными» заменить словом «трудовыми» и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

в) абзацы второй и третий пункта 3.10 после слов «процентах от» дополнить словом «размера»;

г) пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Критерии, определяющие конкретные размеры выплат, указанных в подпунктах 3.8.3 и 3.8.9 пункта 3.8 настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, и включаются в трудовые договоры соответствующих работников.»;

2) в разделе 4:

а) в абзаце втором пункта 4.1 слова «побудительных мотивов к труду» заменить словами «у работников мотивации к добросовестному труду»;

б) абзац восьмой пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

в) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работнику образовательной организации могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера

установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы работников образовательных организаций, от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.»;

г) в пункте 4.4:

абзац первый после слова «плановых» дополнить словом «значений»;

в абзаце втором слово «Конкретные» заменить словом «Плановые», дополнить его после слова «определяются» словом «локальным»;

д) в пункте 4.6:

абзацы второй – четвёртый после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

первое предложение абзаца пятого изложить в следующей редакции: «В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

в абзаце седьмом слова «организаций Ульяновской области» заменить словами «образовательных организаций»;

е) абзацы второй и третий пункта 4.7 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

ж) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

в случае установления высшей квалификационной категории – в размере 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

в случае установления первой квалификационной категории – в размере 35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.»;

з) абзацы первый – девятый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук – в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

доплата за учёную степень кандидата наук – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», – в размере, не превышающем 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», – в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего

профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

и) в пункте 4.11 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

к) пункт 4.13 признать утратившим силу;

л) пункты 4.14 и 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.14. В целях выплаты премий по итогам работы в образовательной организации создается рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательной организации. Результативность и эффективность деятельности работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации, и величины значимости каждого такого критерия или показателя в разрезе наименований должностей работников образовательной организации.

Перечень указанных критериев и показателей утверждается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательной организации.

4.15. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления образовательной организации в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников образовательных организаций, утверждённым локальным нормативным актом образовательной организации.»;

м) пункт 4.16 после слов «в связи с» дополнить словами «выходом на пенсию,» и в нём слова «может выплачиваться» заменить словами «в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается»;

3) абзац второй пункта 5.5 раздела 5 после слова «либо» дополнить словом «локальным»;

4) пункт 7.8 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.8. Работникам образовательных организаций в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, предоставляется материальная помощь:

в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или)

дорогостоящего лечения;

при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка;
в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

5) в приложении № 1:

а) в подпункте 1.2 пункта 1:

цифры «5506» заменить цифрами «5726»;

цифры «4514» заменить цифрами «4695»;

б) в подпункте 3.2 пункта 3:

слова «9578 рублей» заменить словами «9961 рубль»;

слова «8682 рубля» заменить словами «9029 рублей»;

б) в приложении № 2:

а) в пункте 1 цифры «4612» заменить цифрами «4797»;

б) в пункте 2 цифры «5454» заменить цифрами «5672»;

в) в пункте 3 цифры «4900» заменить цифрами «5096»;

г) в пункте 4 слова «5100 рублей» заменить словами «5304 рубля»;

д) в пункте 5 слова «5800 рублей» заменить словами «6032 рубля»;

е) в пункте 6 слова «7921 рубль» заменить словами «8238 рублей».

7) в абзаце третьем раздела 1 приложения № 4 слова «(для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией)» исключить.

2. Признать утратившим силу подпункт 1.3.3 пункта 1.3 постановления Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 27.01.2016 № 37 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области от 11.12.2013 № 563».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава Администрации



А.В.Белотелов