

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАДИЩЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 февраля 2021 г.

№ 45
Экз. № 1

р.п. Радищево

**Об утверждении Положения о конфликте интересов
руководителей муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования «Радищевский район»
Ульяновской области**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Главы Администрации



А.А.Кутлахметов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального образования
«Радищевский район»
Ульяновской области
от 12.02.2021 г. № 45

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение определяет систему мер по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у руководителей муниципальных образовательных учреждений в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

1.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Администрации муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области руководителей муниципальных образовательных учреждений при урегулировании конфликта интересов;

- защита руководителей муниципальных образовательных учреждений от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт руководителем муниципального образовательного учреждения и урегулирован (предотвращен).

1.5. Действие Положения распространяется на всех руководителей

муниципальных образовательных учреждений, учредителем которых является Администрация муниципального образования «Радищевский район» Ульяновской области (далее - Администрация).

1.6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя муниципального образовательного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.7. Под личной заинтересованностью руководителя муниципального образовательного учреждения понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких – либо выгод (преимуществ) руководителем муниципального образовательного учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми руководитель муниципального образовательного учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Процедура информирования руководителем муниципального образовательного учреждения о возникновении конфликта интересов

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов руководитель муниципального образовательного учреждения обязан сообщить работодателю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством уведомления в письменной форме.

2.2. Указанное уведомление, доводится до сведения работодателя незамедлительно.

2.3. По результатам рассмотрения уведомления работодатель (уполномоченное им лицо) принимает решение:

- об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

2.4. Проверка содержащихся в уведомлении сведений производится комиссией по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных образовательных учреждений и урегулированию конфликта интересов. Материалы проверки оформляются в письменной форме. Деятельность указанной комиссии регулируется отдельным положением.

2.5. Материалы проверки докладываются работодателю для принятия соответствующих решений.

3. Основные обязанности руководителей в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Основные обязанности руководителей муниципальных образовательных учреждений в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

включает в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами работодателя, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать режим защиты информации.

4. Порядок и виды раскрытия конфликта интересов и способы его разрешения

4.1. В Отделе установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, по формам согласно приложениям №1 и №2 к настоящему Положению.

Уведомление, заявление и обращение руководителей муниципальных образовательных учреждений подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов.

Журнал регистрации ведется и хранится у старшего инспектора по кадрам, по форме согласно Приложения №3 к настоящему Положению.

4.2. С целью оценки серьезности возникающих для работодателя рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа руководителей муниципальных образовательных учреждений к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы;
- добровольный отказ руководителей муниципальных образовательных учреждений или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей руководителей муниципальных образовательных учреждений;
- временное отстранение руководителей муниципальных образовательных учреждений от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ руководителей муниципальных образовательных учреждений от

своего личного интереса, сопровождающего конфликт с интересами работодателя;

- увольнение руководителей муниципальных образовательных учреждений по их инициативе;

- увольнение руководителей муниципальных образовательных учреждений по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.3. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования, не противоречащие законодательству.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конфликте
интересов руководителей
муниципальных
образовательных учреждений

Руководителю

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьёй 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

я, _____ ,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о наличии личной заинтересованности и возможном возникновении конфликта интересов в решении следующего вопроса (принятии решения):

(описать в чем выражается личная заинтересованность)

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

" " _____ 20__ № _____

(подпись ответственного лица)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конфликте
интересов руководителей
муниципальных
образовательных учреждений

Руководителю

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьёй 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

я, _____,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о личной заинтересованности/возникшем/имеющемся
конflikте интересов (нужное подчеркнуть) у

_____,
(Ф.И.О. работника, должность)

в решении следующего вопроса (принятии решения) _____

(описать в чем выражается конфликт интересов)

(дата) (подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

" " _____ 20__ № _____
(подпись ответственного лиц)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о конфликте
интересов руководителей
муниципальных
образовательных учреждений

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности
или возникновения конфликта интересов

Начат: "___" _____ 20__ г.
Окончен: "___" _____ 20__ г.
На "___" листах

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата и время регистрации уведомления	Ф.И.О. должность работника подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Ф.И.О. регистрирующего уведомление	Подпись регистрирующего уведомление	Подпись работника, подавшего уведомление	Особые отметки
----------	---	--	--	--------------------------------------	----------------------	--	---	--	-------------------